

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolneński.

Dział I. Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za trudne warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
 - 4) kryteria, tryb i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2

Ilekróć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293),
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781 i z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104 oraz z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658), dla których Powiat Kolneński jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także odpowiednio, zespoły szkół.

Dział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dział III. Dodatek motywacyjny

§ 5

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel (dyrektor), który przepracował w danej szkole, co najmniej 6 miesięcy w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć,
- 2) dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 1 roku szkolnego,
- 3) podstawą zwiększenia dodatku motywacyjnego stanowi analiza działalności nauczyciela (dyrektora) w okresie ostatniego roku w zakresie, o którym mowa w § 6 w stosunku do dyrektora lub w zakresie, o którym mowa § 7 w stosunku do nauczyciela.

§ 6

Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły za wyniki w pracy w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego, a także w zakresie kierowania działalnością administracyjną, finansową i gospodarczą szkoły, a w szczególności za:

- 1) prawidłowość i gospodarność w dysponowaniu przyznanymi szkołom środkami finansowymi i gospodarowania mieniem szkoły,
- 2) sprawność organizowania administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi szkoły,
- 3) innowacyjność w zakresie zmieniania lub wprowadzania nowych zawodów lub profili kształcenia,
- 4) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów oraz przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych,
- 5) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,

- 6) pozytywne wyniki z zakresu sprawowanego nadzoru pedagogicznego nad szkołą przedstawiane przez Kuratorium Oświaty w Białymstoku,
- 7) prowadzenie inwestycji i remontów kapitałnych w szkołach,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 9) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
- 10) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku (współpraca z instytucjami kulturalnymi, organizacjami, poszukiwanie sponsorów).

§ 7

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za zaangażowanie w pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, a w szczególności za:

- 1) stosowanie skutecznych metod nauczania,
- 2) wprowadzanie innowacji, wdrażanie nowych programów, opracowywanie programów autorskich,
- 3) osiąganie pozytywnych efektów w kształceniu, wychowaniu i opiece,
- 4) posiadanie wyróżniającej oceny pracy dokonanej w ciągu ostatnich pięciu lat pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 6) wykonywanie dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
- 7) aktywne uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 8) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych (koła zainteresowań, konkursy, olimpiady itp.),
- 9) uzyskiwanie wysokich ocen swojej pracy wystawianych przez rodziców i uczniów w przeprowadzanych ankietach,
- 10) sprawowanie opieki nad organizacjami szkolnymi i udzielanie im efektywnej pomocy,
- 11) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- 12) organizowanie wycieczek, imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej nauczyciela i wychowawcy,
- 14) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku (współpraca z instytucjami kulturalnymi, organizacjami, poszukiwanie sponsorów),
- 15) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 16) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 8

1. Przyznany dodatek motywacyjny może ulec obniżeniu lub cofnięciu w szczególności za :

- 1) powtarzające się, niezadowalające wyniki w pracy dydaktycznej, ustalone na podstawie badań obiektywnymi narzędziami pomiaru dydaktycznego przez dyrektora szkoły lub inny nadzór pedagogiczny,
 - 2) powtarzające się i uzasadnione skargi rodziców na nauczyciela (dyrektora), jego postawę i metody pracy,
 - 3) uchybienia przeciwko porządkowi i dyscyplinie pracy,
 - 4) nieprzestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
2. Przyznany na dany rok szkolny dodatek motywacyjny ulega cofnięciu w przypadku:
- 1) nieprawidłowości w gospodarowaniu przyznanymi szkole środkami finansowymi – dotyczy dyrektora szkoły,
 - 2) otrzymania kary dyscyplinarnej, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy.
3. Obniżenie lub cofnięcie dodatku motywacyjnego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistnieją okoliczności określone w ust. 1 i 2.

§ 9

1. Fundusz na dodatki motywacyjne przyznawane przez dyrektora szkoły, dla danej szkoły, ustalany jest na rok szkolny w wysokości 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, obowiązujących na początek roku szkolnego.
2. Fundusz na dodatki motywacyjne przyznawane przez Starostę Kolneńskiego dla dyrektorów szkół ustalany jest na rok szkolny w wysokości 10 % wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół, obowiązujących na początek roku szkolnego.

§ 10

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może przyznać, podwyższyć, obniżyć lub cofnąć – Starosta Kolneński, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dział IV. Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach zaocznych, grupę 27 uczniów liczy się za jeden oddział. Grupę uczniów liczącą mniej niż 27 uczniów, powstałą po podzieleniu ogólnej liczby uczniów przez 27, liczy się jako jeden oddział.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek lub w kwotach określonych tabelą uzależnia się, uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) jej warunki organizacyjne,
 - 3) liczbę oddziałów,
 - 4) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub funkcji,
 - 5) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 6) liczebność uczniów w klasie (oddziale),
 - 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy, wyłączając z tego dodatki określone w § 11 ust. 1 pkt 2 i 3, które przyznaje się odrębnie.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny w stawkach ustalonych dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze lub funkcję przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie zgodnie z § 12 ust. 2.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji z tym, że wysokość dodatku funkcyjnego ulega każdorazowo zmianie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym uległy zmianie czynniki zawarte w § 11 ust. 4.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli określa poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko/funkcja	Miesięczna stawka w zł
1	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 6 oddziałów - od 7 do 12 oddziałów - 13 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły liczącej: - do 15 oddziałów - od 16 do 20 oddziałów - 21 i więcej oddziałów c) kierownik szkolenia praktycznego	350 - 650 550 - 850 750 - 1300 250 - 400 350 - 550 450 - 750 200 - 350
2	Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	450 - 650
3	Dyrektor bursy szkolnej	350 - 550
4	Opiekun stażu ¹⁾	45
5	Wychowawca klasy	50

¹⁾ miesięczna stawka przypadająca opiekunowi za 1 nauczyciela stażystę lub za 1 nauczyciela kontraktowego

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej tabelą, o której mowa w ust. 2 - dla dyrektora szkoły ustala Starosta Kolneński, a dla nauczycieli - dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dział V. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z góry.

Dział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za trudne

warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy za wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom na cele kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy organizowane przez szkołę,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji, naradzie lub szkoleniu,
 - 4) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dział VII. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 17

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

§ 18

Przy przyznawaniu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wyróżniające, liczące się co najmniej w skali powiatu osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo –opiekuńczej,

- 2) podejmowanie nowatorskich rozwiązań udoskonalających praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną,
- 3) dobre wyniki uzyskane przez uczniów na egzaminach wstępnych do szkół wyższych,
- 4) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 5) udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
- 6) udział w wojewódzkich przeglądach dorobku artystycznego i sportowego,
- 7) przejawianie dużej troski o dobro ucznia i jego godność osobistą,
- 8) poprawianie bazy dydaktycznej szkół przy pozyskaniu środków pozabudżetowych,
- 9) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 10) właściwe, godne upowszechniania kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami administracyjno – obsługowymi,
- 11) znaczący udział w pracach na rzecz powiatu,
- 12) organizowanie imprez artystycznych, sportowych w środowisku,
- 13) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów lub form nauczania,
- 14) wyróżniające gospodarowanie budżetem i mieniem placówki,
- 15) znaczący wkład w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi,
- 16) szeroka współpraca z samorządami wszystkich szczebli oraz organizacjami i instytucjami.

§ 19

Zasady tworzenia funduszu i przyznawania nagród organu prowadzącego:

- 1) fundusz nagród organu prowadzącego tworzy się w wysokości 0,2 z 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
- 2) nagrodę może otrzymać dyrektor (nauczyciel) szkoły,
- 3) nagrody przyznaje Starosta Kolneński,
- 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
 - a) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły, dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole,
 - b) w stosunku do dyrektora szkoły – naczelnik właściwego merytorycznie wydziału Starostwa Powiatowego, właściwa do spraw oświaty komisja Rady Powiatu, Rada Szkoły, dyrektor Powiatowego Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych,
- 5) Starosta Kolneński może przyznać nagrodę dla dyrektora i nauczycieli z własnej inicjatywy,
- 6) nagrodę można otrzymać co roku z tym, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej roku,
- 7) nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 8) wnioski w sprawie przyznania nagród powinny być złożone w terminie do dnia 15 września każdego roku w sekretariacie Starostwa Powiatowego,
- 9) wniosek o nagrodę organu prowadzącego składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do regulaminu,
- 10) nagrody wypłaca się ze środków zaplanowanych w budżecie,
- 11) obsługę funduszu nagród zapewnia Powiatowy Zespół Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Kolnie.

§ 20

Zasady tworzenia funduszu i przyznawania nagród przez dyrektorów szkół:

- 1) fundusz nagród dyrektora szkoły tworzy się w wysokości 0,8 z 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej szkoły,
- 2) nagrody dyrektora szkoły wypłaca się ze środków budżetowych danej szkoły,
- 3) obsługę funduszy nagród zapewnia Powiatowy Zespół Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Kolnie.

Dział VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 21

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc, w wysokości:
 - 1) 6 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 i z 2005 r. Nr 157, poz. 1314) obowiązującego w grudniu roku poprzedniego, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby,
 - 2) 8 % minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
 - 3) 10 % minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
 - 4) 12 % minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
3. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę, od co najmniej 0,50 zł, zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i dzieci (uczących się do 25 roku życia) oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§ 22

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy do dnia 15 danego miesiąca - dodatek nie przysługuje, a jeżeli rozwiązanie nastąpiło po 15 dniu danego miesiąca – dodatek przysługuje w pełnej wysokości.
3. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek – w tej szkole, w której ma największy obowiązkowy wymiar zajęć dla danego stanowiska.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- Załącznik do
regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Kolneński

..... dnia

.....
(podpis wnioskodawcy)

Decyzja Starosty
.....
.....
.....

Data

Podpis