

**Uchwała Nr XIV/81/12
Rady Powiatu Kolneńskiego
z dnia 11 kwietnia 2012 r.**

w sprawie nadania statutu Szpitalowi Ogólnemu w Kolnie

Na podstawie art. 42, ust 4, oraz art. 54, ust 1-5 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. nr 112, poz. 654 z późn. zm.) Rada Powiatu Kolneńskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Szpitalowi Ogólnemu w Kolnie nadaje się statut stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXIV/104/04 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 7 października 2004 r. w sprawie zatwierdzenia tekstu jednolitego statutu Szpitala Ogólnego w Kolnie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Marian Niestuchowski

STATUT

SZPITALA OGÓLNEGO w KOLNIE

Rozdział I PRZPISY OGÓLNE

- § 1. Szpital Ogólny w Kolnie, zwany dalej „Szpitalem” jest podmiotem leczniczym nie będącym przedsiębiorcą - samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej.
- § 2. Podmiotem tworzącym Szpital jest Rada Powiatu Kolneńskiego.
- § 3. 1. Siedzibą Szpitala jest miasto Kolno ul. Wojska Polskiego 69.
2. Szpital może tworzyć jednostki i komórki organizacyjne.
3. Szpital działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz postanowień niniejszego statutu.

Rozdział II CELE I ZADANIA SZPITALA

- § 4. 1. Szpital jest utworzony i utrzymywany w celu zapewnienia opieki szpitalnej, diagnostyki, rehabilitacji, leczenia specjalistycznego.
2. Do zadań Szpitala należy w szczególności: udzielanie świadczeń zdrowotnych związanych z leczeniem, badaniem i terapią psychologiczną, rehabilitacją leczniczą, opieką nad kobietą ciężarną i jej płodem, porodem, położeniem, oraz nad noworodkiem, opieką nad zdrowym dzieckiem, badaniem diagnostycznym, w tym z analityką medyczną, pielęgnacją chorych, pielęgnacją niepełnosprawnych i opieką nad nimi, opieką paliatywno- hospicyjną, orzekaniem i opiniowaniem o stanie zdrowia, zapobieganiem powstawaniu urazów i chorób poprzez działania profilaktyczne oraz szczepienia ochronne, czynnościami z zakresu zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.
3. Szpital realizuje swoje zadania w szczególności poprzez:
1. udzielanie ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych,
 2. sprawowanie stacjonarnej opieki zdrowotnej w specjalnościach reprezentowanych w Szpitalu w Kolnie,

3. udzielanie uzupełniających specjalistycznych indywidualnych świadczeń zapobiegawczo-leczniczych i konsultacyjnych,
4. sprawowanie opieki nad pracownikami zakładów pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
5. wydawanie orzeczeń o stanie zdrowia,
6. zaopatrzenie w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze,
7. działalność w zakresie promowania zdrowia i szerzenia oświaty zdrowotnej,
8. wykonywanie innych zadań wynikających z obowiązujących przepisów prawa lub zleconych,

4. Do zadań Szpitala należy również:

1. współdziałanie z innymi podmiotami w zakresie prowadzenia szkoleń i dokształcania osób udzielających świadczeń zdrowotnych na podstawie uzgodnionych programów określonych w stosownych porozumieniach i umowach;
2. prowadzenie profilaktyki zdrowotnej oraz działań leczniczo-rehabilitacyjnych;
3. realizacja zleconych przez właściwy organ określonych zadań związanych z obroną cywilną i sprawami obronnymi.

5. Wykonując swoje zadania Szpital współpracuje z innymi podmiotami leczniczymi, instytutami medycznymi, jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami i fundacjami, jak również osobami prawnymi, jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej oraz osobami fizycznymi.

- § 5. 1. Szpital może prowadzić, bez szkody dla jakości i dostępności realizowanych statutowo świadczeń zdrowotnych, działalność gospodarczą inną niż działalność lecznicza, w szczególności:
- 1) najmu wolnych powierzchni będących w jego dyspozycji;
 - 2) najmu i dzierżawy wyposażenia, narzędzi, urządzeń, sprzętu itp. zbędnych lub nieprzydatnych dla realizacji podstawowych celów i zadań Szpitala określonych w statucie;
2. Działania, o których mowa w ust. 1 nie mogą ograniczać wykonywania podstawowych zadań Szpitala, a także umożliwiać prowadzenia działalności konkurencyjnej w obiektach Szpitala przez inne podmioty.

Rozdział III

ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA SZPITALA

§ 6. Organami Szpitala są: Dyrektor Szpitala i Rada Społeczna.

§ 7.1. Dyrektor kieruje Szpitalem i reprezentuje go na zewnątrz.

2. Dyrektor samodzielnie zarządza Szpitalem, podejmuje decyzje dotyczące jego funkcjonowania i ponosi za nie odpowiedzialność.
3. Przy podejmowaniu decyzji, Dyrektor korzysta z opinii właściwych organów i organizacji w trybie i na zasadach określonych przepisami.

§ 8.1. Dyrektor kieruje Szpitalem przy pomocy:

- 1) Zastępcy Dyrektora;
- 2) Głównego Księgowego;
- 3) Przełożonej pielęgniarek;
- 4) Ordynatorów i kierowników komórek organizacyjnych,
2. W razie nieobecności Dyrektora Szpitala, zastępuje go Zastępca Dyrektora Szpitala, a w razie jego nieobecności pracownik wyznaczony przez Dyrektora Szpitala.
3. Zastępca Dyrektora Szpitala działa w granicach jego umocowania.

§ 9. Strukturę organizacyjną Szpitala tworzą oddziały, pododdziały, bloki, laboratoria, pracownie, poradnie, działy i sekcje.

§ 10. W skład Szpitala wchodzi:

1. Komórki działalności podstawowej:
 - 1) Oddział Medycyny Paliatywnej,
 - 2) Oddział Chorób Wewnętrznych,
 - 3) Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu,
 - 4) Oddział Pediatriczny,
 - 5) Oddział Położniczo-Ginekologiczny z Pododdziałem Neonatologicznym,
 - 6) Oddział Psychiatryczny Ogólny z Pododdziałem Psychogeriatrycznym
 - 7) Blok Operacyjny,
 - 8) Dział Rehabilitacji Leczniczej, w którego skład wchodzi:
 - a) Poradnia Rehabilitacyjna,
 - b) Pracownia Fizjoterapii,
 - c) Ośrodek Rehabilitacji Diennej,
 - d) Oddział Rehabilitacji Kardiologicznej.
 - 9) Laboratorium Analityczne,
- 10) Medyczne Laboratorium Mikrobiologiczne, w którego skład wchodzi:
 - a) Pracownia Bakteriologii,
 - b) Pracownia Badań Mikrobiologicznych i Fizykochemicznych Wody.
- 11) Dział Diagnostyki Obrazowej, w którego skład wchodzi:
 - a) Pracownia RTG,
 - b) Pracownia USG.
- 12) Pracownia Diagnostyki Kardiologicznej,
- 13) Pracownia Endoskopii,
- 14) Psychiatryczna Izba Przyjęć,

- 15) Poradnia Chirurgiczna,
- 16) Poradnia Urazowo- Ortopedyczna,
- 17) Poradnia Ginekologiczno- Położnicza,
 - a) Poradnia Ginekologiczno- Położnicza w Kolnie
 - b) Poradnia Ginekologiczno- Położnicza w Małym Płocku
 - c) Poradnia Ginekologiczno- Położnicza w Grabowie,
- 18) Poradnia Neonatologiczna i Ryzyka Okołoporodowego
- 19) Poradnia Otolaryngologiczna,
- 20) Poradnia Gruźlicy i Chorób Płuc,
- 21) Poradnia Neurologiczna,
- 22) Poradnia Urologiczna,
- 23) Poradnia Alergologiczna,
- 24) Poradnia Kardiologiczna,
- 25) Poradnia Diabetologiczna,
- 26) Poradnia Dermatologiczna,
- 27) Poradnia Zdrowia Psychicznego,
- 28) Poradnia Endokrynologiczna,
- 29) Poradnia terapii Uzależnień od Alkoholu i Współuzależnień,
- 30) Przychodnia Podstawowej Opieki Zdrowotnej w skład której wchodzi:
 - a) Gabinety Lekarza Podstawowej Opieki Zdrowotnej
 - b) Gabinety Zabiegowo- Szczepienny,
 - c) Gabinet Pielęgniarki Podstawowej Opieki Zdrowotnej,
 - d) Gabinet Położnej Podstawowej Opieki Zdrowotnej,
- 31) Zespół Transportu Sanitarnego,
- 32) Szpitalna Izba Przyjęć,
- 33) Prosektorium,
- 34) Apteka,
- 35) Sterylizatornia,
- 36) Zespół Pielęgniarski.

2. Komórki działalności pomocniczej:

- 1) Sekcja Służb Pracowniczych,
- 2) Sekcja Statystyki Medycznej wraz z Archiwum Medycznym,
- 3) Sekcja Ekonomiczno- Finansowa,
- 4) Sekcja Administracyjno- Gospodarcza.

3. W skład Szpitala wchodzi samodzielne stanowiska pracy:

- 1) Kapelan szpitalny,
- 2) Radca prawny,
- 3) Psycholog kliniczny,
- 4) Stanowisko ds. zakażeń wewnątrzszpitalnych i promocji zdrowia,
- 5) Stanowisko ds. obronności kraju,
- 6) Stanowisko ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

4. Zadania i organizację wewnętrzną komórek organizacyjnych, strukturę więzi funkcjonalnej, odpowiedzialności kadry zarządzającej oraz samodzielnych stanowisk określa Regulamin Organizacyjny.

Rozdział IV

RADA SPOŁECZNA

- § 11.1. W Szpitalu działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym Rady Powiatu Kolneńskiego oraz organem doradczym Dyrektora Szpitala
4. Radę Społeczną powołuje i odwołuje Rada Powiatu Kolneńskiego.
 5. Kadencja Rady trwa 4 lata.
 6. Po upływie kadencji, dotychczasowa Rada Społeczna wykonuje swoje zadania do czasu powołania nowej Rady.
 7. W skład Rady Społecznej wchodzi:
 1. jako przewodniczący – starosta, lub osoba przez niego wyznaczona,
 2. jako członkowie:
 - przedstawiciel Wojewody Podlaskiego,
 - pięciu przedstawicieli wybranych przez Radę Powiatu Kolneńskiego.
 8. Rada Powiatu Kolneńskiego może w drodze uchwały określić zasady wyboru przedstawicieli do Rady Społecznej.

§ 12. Do zadań Rady Społecznej należy:

1. Przedstawianie Radzie Powiatu Kolneńskiego wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznawania nagród dyrektorowi Szpitala,
 - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z dyrektorem Szpitala.
 - e) regulaminu organizacyjnego.
2. Przedstawianie dyrektorowi Szpitala wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego w tym inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - e) w innych związanych z funkcjonowaniem szpitala na wniosek Dyrektora Szpitala,
3. Dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,

4. Opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej,
5. Wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.
6. Od uchwały Rady Społecznej dyrektorowi Szpitala przysługuje odwołanie do Rady Powiatu Kolneńskiego,
7. Spory wynikłe między dyrektorem Szpitala a Radą Społeczną rozstrzyga Rada Powiatu Kolneńskiego.

§ 13.1. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji z funkcji,
 - 2) niemożności uczestniczenia w posiedzeniach Rady Społecznej z uwagi na stan zdrowia,
 - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych posiedzeniach Rady Społecznej,
 - 4) prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie,
 - 5) negatywnej oceny, dokonanej przez przewodniczącego, wykonywania obowiązków członka Rady Społecznej.
2. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa na skutek śmierci członka Rady Społecznej.
3. W przypadku odwołania lub śmierci osoby powołanej w skład Rady Społecznej przed upływem kadencji, Rada Powiatu Kolneńskiego z inicjatywy własnej lub podmiotu delegującego, uzupełnia skład Rady Społecznej.

Rozdział V

GOSPODARKA FINANSOWA SZPITALA

§ 14.1. Szpital prowadzi gospodarkę finansową w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pokrywającego z własnych środków i uzyskanych przychodów koszty działalności i reguluje swe zobowiązania.

2. Podstawą gospodarki finansowej Szpitala jest plan finansowy ustalany przez Dyrektora Szpitala.
3. Dyrektor Szpitala przedstawia projekt planu finansowego Zarządowi Powiatu nie później niż do dnia 20 grudnia roku poprzedzającego rok bilansowy.
4. Roczne sprawozdanie z wykonania planu finansowego Szpitala zatwierdza Zarząd i przedstawia Radzie Powiatu Kolneńskiego.
5. Szpital sporządza sprawozdanie finansowe zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.

§ 15. Szpital jest utrzymywany z wpływów pochodzących z realizacji umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych zawieranych z publicznymi i niepublicznymi dysponentami środków na ochronę zdrowia, dotacji, kredytów, pożyczek, środków Unii Europejskiej, z wydzielonej działalności gospodarczej i innych źródeł.

§ 16. 1. Szpital gospodaruje samodzielnie przekazanym w nieodpłatne użytkowanie

nieruchomościami i mieniem stanowiącym własność Powiatu Kolneńskiego oraz majątkiem własnym.

2. Oddanie nieruchomości w najem i użytkowanie może nastąpić na warunkach określonych odrębnie przez Radę Powiatu.

§ 17. Szpital zobowiązany jest uzyskać zgodę Rady Powiatu Kolneńskiego w szczególności na:

- 1) zbycie, oddanie w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych,
- 2) zmiany związane z rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
- 3) zaciągnięcie kredytu lub pożyczki,
- 4) zakup lub przyjęcie darowizny nowej aparatury lub sprzętu medycznego powyżej jednostkowej wartości początkowej wynoszącej 20 000 zł.
- 5) nabycie na rzecz Szpitala aktywów trwałych o łącznej wartości przekraczającej w danym roku kalendarzowym 10% planu finansowego dochodów Szpitala,
- 6) prowadzenie działalności gospodarczej, innej niż odpłatna działalność lecznicza,
- 7) zmianę wierzyciela Szpitala.