

UCHWAŁA Nr I/5/24
RADY POWIATU KOLNEŃSKIEGO

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Starosty Kolneńskiego

Na podstawie art.12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust.2, art.36 ust.2-4 i art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Staroście Kolneńskiemu - Tadeuszowi Klamie, w łącznej wysokości 19 470 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie 10 250 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 3150 zł (słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - w kwocie 4020 (słownie złotych: cztery tysiące dwadzieścia);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego - w kwocie 2050 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćdziesiąt).

2. Ponadto – zgodnie z właściwymi przepisami, Staroście przysługują: dodatkowe wynagrodzenie roczne i nagrody jubileuszowe.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, a jej wykonanie zapewnia Zarząd Powiatu.

Przewodniczący Rady

Artur Duda

UZASADNIENIE

Starosta jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w Starostwie Powiatowym na podstawie wyboru. Art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, iż pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska i określa jakie składniki wchodzi w jego skład (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych [przepisach](#)).

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie starosty ustala Rada Powiatu, w drodze uchwały.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, maksymalne stawki wynagrodzenia dla starosty (w powiatach do 60 000 mieszkańców) wynoszą. :

- a) wynagrodzenie zasadnicze 10 250 zł;
- b) dodatek funkcyjny 3150 zł ;
- c) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Kwota bazowa obecnie wynosi 1.789,42 zł.

Minimalne wynagrodzenie starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (m.in. starosty), także kwoty dodatku specjalnego. Zatem minimalne wynagrodzenie Starosty nie może być niższe niż 13 936 zł.

Przedstawiony projekt uchwały przewiduje ustalenie dla Starosty maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.